



Nr. de înregistrare: 308/23.01.2020

Aprobat în ședința CA din data de 22.01.2020

ANUNȚ

PRIVIND RUNDA 2 A SELECȚIEI PARTICIPANȚILOR DIN CADRUL PROIECTULUI "DEZVOLTAREA MANAGEMENTULUI ȘI A CULTURII ORGANIZAȚIONALE" FINANȚAT PRIN PROGRAMUL ERASMUS+, ACȚIUNEA CHEIE K1-PROIECTE DE MOBILITATE, DOMENIUL-EDUCAȚIA ADULȚILOR, NR. DE REFERINȚĂ 2019-RO01-KA104-062157

Casa Corpului Didactic Ialomița anunță organizarea concursului de selecție a participanților (runda 2) în cadrul proiectului "Dezvoltarea managementului și a culturii organizaționale" (DEMECO), finanțat prin programul Erasmus+, acțiunea cheie K1-proiecte de mobilitate, domeniul-educația adulților, nr. de referință 2019-RO01-KA104-062157, astfel:

1. Flux 2- *Teamwork & Teambuilding: reach high & far (TEAM)*, 1 participant
Organizația de primire: ShipCon
Perioada de desfășurare a cursului și locația: 13.07.2020-17.07.2020, Praga, Cehia
2. Flux 3- *Leadership and Management in educational establishments (LMES)*, - 1 participant
Organizația de primire: ShipCon
Perioada de desfășurare a cursului și locația: 20.07.2020-24.07.2020, Praga, Cehia
3. Flux 4- *Train the trainers (TRTR)*, - 1 participant
Organizația de primire: ShipCon
Perioada de desfășurare a cursului și locația: 09.11.2020-13.11.2020, Praga, Cehia

Detalii privind proiectul 2019-RO01-KA104-062157

Descrierea proiectului:

Proiectul "Dezvoltarea managementului și a culturii organizaționale" finanțat prin programul Erasmus+, acțiunea cheie K1-proiecte de mobilitate, domeniul-educația adulților, nr. de referință 2019-RO01-KA104-062157, se derulează în perioada septembrie 2019-august 2021.

Beneficiar: Casa Corpului Didactic Ialomița

Scopul proiectului: optimizarea culturii organizaționale și a actului de formare a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar

Obiectivele specifice pe termen lung ale proiectului, care derivă din nevoile identificate sunt:

1. Îmbunătățirea managementului organizațional, în context european, al CCD IL, în perioada septembrie 2019 - mai 2021
2. Creșterea abilităților de formare a adulților, pentru 4 formatori ai CCD IL, până la data de 31 mai 2021
3. Dezvoltarea competențelor de lucru în echipă și de comunicare, pentru un număr de 4 formatori, angajați ai CCD IL, până la data de 31 mai 2021



Rezultate preconizate:

- 4 formatori cu abilități de utilizare a metodelor, a tehnicilor și a instrumentelor inovative de învățare și formare, specifice pentru sec. XXI;
 - 4 formatori care au cunoștințe îmbunătățite privind comunicarea intra și interpersonală, pentru a crea o stare optimă de învățare și formare și pentru a facilita relaționarea;
 - conștientizarea necesității elaborării, pe diferite suporturi, de instrumente inovative specifice activității de formare propuse pentru programele de formare proiectate (tutoriale, resurse text, imagine, video, audio, materiale documentare etc.);
 - 4 formatori care își vor îmbunătăți competențele sociale, interpersonale și culturale, competențele practice și analitice, competențele de reflecție și autoevaluare;
 - 4 formatori care își vor dezvolta competențele de livrare de cursuri prin sistem Blended Learning, care să includă metode inovatoare de predare centrate pe nevoile formabilului
- b. rezultate transversale:
- 4 formatori cu abilități lingvistice îmbunătățite prin dobândirea terminologiei specifice legate de tematica și subiectul cursurilor;
 - noi atitudini și comportamente privind: adaptabilitatea și relaționarea pe o piață a muncii dinamică; diversitatea etnică și culturală și conștientizarea efectelor sale benefice asupra dezvoltării personale, spiritul de lucru în echipă; încrederea și satisfacția în munca de formator
 - 4 portofolii de dezvoltare profesională, care se vor regăsi la Biblioteca C.C.D. Ialomița
- Rezultatele așteptate pentru dezvoltarea instituțională:
- un set de instrumente manageriale, aplicate în cadrul CCD Ialomița: optimizarea managementului organizațional, 1 Plan Operațional, 1 Program de Dezvoltare Managerială;
 - noi programe de formare continuă care să vizeze abilitarea cadrelor didactice în domeniul managementului organizațional de tip european: "Dezvoltarea managementului organizațional în context european", "Cultura organizațională de tip european în sistemul de învățământ preuniversitar";
 - 3 activități de colaborare europeană pe platforma eTwinning privind managementul organizațional în formare și/sau educație
 - noi forme de programe de formare continuă, care să implice nu numai abordarea face-to-face de desfășurare a cursurilor, ci și organizarea sesiunilor de formare în mediul on-line/e-learning
 - 1 Ghid de bune practici cu 4 capitole: Lucrul în echipă în organizație, Leadership și management organizațional, Formarea formatorilor.

Criterii de selecție:

1. Criterii de eligibilitate:

- activează în sistemul de învățământ preuniversitar, ca personal didactic sau didactic auxiliar;
- este angajat al CCD IL, prin contract de muncă pe perioadă nedeterminată/determinată;
- este formator al CCD IL, ca organizație activă în domeniul educației și al formării adulților;
- are experiență de cel puțin 5 ani în educația și formarea adulților;
- a propus avizarea și/sau acreditarea unor cursuri pentru Oferta de programe de formare continuă a CCD IL, a elaborat suportul de curs și curriculum-ul acestora și a susținut aceste cursuri;



- este interesat să dezvolte proiecte internaționale (Erasmus+) în domeniul educației și al formării adulților;
 - la momentul semnării contractului, nu beneficiază de alt tip de finanțare Erasmus+, respectiv voluntar EVS sau student cu bursa Erasmus+;
 - are competențe de comunicare, de relaționare și de management (certificate prin adeverințe/atestare/diplomă de studii)
 - are abilități de utilizare a calculatorului (certificate prin adeverințe/atestare/diplomă de studii);
 - are cunoștințe avansate de limba engleză (certificate prin adeverințe/atestare/diplomă de studii/foaie matricolă);
 - are vârsta minimă de 25 de ani;
 - are cetățenia română și domiciliul în România
- Criteriile de selecție vizează:
- compatibilitatea candidatului cu grupul țintă al activității pentru care candidează;
 - disponibilitate de implicare deplină în toate etapele activității de mobilitate pentru care candidează;
 - nevoia de formare a candidatului pentru domeniul managementului organizațional;
 - potențial de multiplicare a efectelor la nivel de beneficiari indirecti, instituții din domeniul educației și al formării, comunitate profesională.

Obligații:

a) Premobilitate:

- Participanții sunt obligați să participe la pregătirea pedagogică, lingvistică, culturală-organizată de CCD Ialomița

b) În timpul mobilității:

Participanții vor avea următoarele obligații:

- vor fi prezenți la cursurile structurate în țara gazdă și vor respecta programul din cadrul mobilității;
- vor completa chestionarele de evaluare/jurnalul de mobilitate
- vor comunica permanent cu echipa de management și cu cea de monitorizare a mobilității
- vor participa la orice alte activități care au legătura cu cursul din țara gazdă.

c) Postmobilitate

- Participanții vor completa raportul individual în Mobility Tool, în termen de 30 de zile de la întoarcerea din mobilitate
- vor prezenta în termen de 30 de zile de la întoarcerea din mobilitate documentele doveditoare ale mobilității conform Ghidului ANPCDEF
- vor realiza orice alte rapoarte prevăzute în Ghidul ANPCDEF sau cerute ulterior de CCD Ialomița
- vor realiza 2 activități de diseminare a mobilității și va aduce la CCD Ialomița dovezile acestor activități (proces-verbale, liste de prezență, fotografii)
- vor arăta disponibilitate de a dezvolta viitoare proiecte Erasmus+
- vor participa la activitățile postmobilitate prevăzute în proiect: realizarea panoului Erasmus+, pilotarea metodelor/tehnicilor învățate la curs (mobilitate), scrierea cursurilor avizate și acreditate prevăzute în proiect
- vor participa la Simpozionul Național "Școala și viața" edițiile anilor 2020 și 2021 și vor contribui la realizarea unei ediții speciale a revistei Ars Didactica
- vor contribui la realizarea Ghidului de bune practici prevăzut în contractul încheiat cu CCD Ialomița și la studiul de impact asupra activității de formare (din cadrul proiectului)



- vor promova metodele și instrumentele învățate în cadrul mobilității, în cadrul programelor de formare organizate de CCD Ialomița
- vor face parte din echipa de formatori din cadrul programelor avizate și acreditate rezultate din activitățile proiectului
- vor avea contribuții/postări pe facebook-ul proiectului/site-ul CCD Ialomița sau alte pagini/platforme, cu privire la diseminarea proiectului
- vor contribui la realizarea raportului final al proiectului.

Dosarul de candidatură solicitat va cuprinde:

1. Cererea de înscriere (Anexa 3)
2. Scrisoarea de intenție
3. CV în format Europass
4. Copii documente personale (certificat naștere, CI, certificat căsătorie sau alt document privitor la schimbarea numelui-unde este cazul)
5. Fișa de evaluare completată (Anexa nr. 2)
6. Acord privind disponibilitatea pentru: respectarea programului din cadrul pregătirii pedagogice, lingvistice, culturale-organizate de CCD Ialomița, respectarea programului mobilității și acord privind participarea la toate activitățile prevăzute în proiect

Notă:

Documentele vor fi realizate într-un singur exemplar, într-un dosar PVC, așezate în ordinea prevăzută mai sus (fără folie). În cazul punctajelor egale se va aplica o probă de interviu pentru departajare, criteriul fiind intențiile de exploatare, diseminare și multiplicare a rezultatelor și activităților proiectului.

Probe de concurs:

1. Evaluarea CV-ului și a portofoliului personal

Notă: Dosarul de candidatură se va depune la secretariatul Casei Corpului Didactic Ialomița, până la data de 10.02.2020 ora 12,00.

Calendarul concursului:

Selecția participanților la mobilitățile proiectului "Dezvoltarea managementului și a culturii organizaționale" finanțat prin programul Erasmus+, acțiunea cheie K1-proiecte de mobilitate, domeniul-educația adulților, nr. de referință 2019-RO01-KA104-062157 se va face conform următorului calendar:

Data/perioada	Procedura
27.01.2020	Postarea anunțului privind selecția participanților la avizierul CCD Ialomița și pe site-ul CCD Ialomița
28.01.2020-10 februarie 2020	Depunerea dosarelor de candidatură
11.02.2020	Evaluarea dosarelor de candidatură
12.02.2020	Afișarea rezultatelor evaluării
13.02.2020	Depunerea contestațiilor
14.02.2020	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale până la ora 14,00
17.02.2020	Întocmirea raportului privind realizarea selecției participanților la mobilitățile proiectului

**Director CCD Ialomița,
Borodea Gabriela-Profița**

